

社会医療法人春回会 行動計画

女性がこれまで以上に継続して就業できる職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022 年 6 月 1 日 ～ 2025 年 3 月 31 日

2. 当社の取組目標

女性がこれまで以上に継続して就業できる職場環境の整備

3. 定量的目標

女性の平均勤続年数を現状の 9 年から 10 年とする。

※2025 年までに 10 年とする。

4. 取組内容

取組 1. 部署別退職率・退職理由のデータ分析

- 2022 年 4 月～ 部署別退職率・退職理由のデータ分析
- 2022 年 10 月～ 部署別退職率・退職理由の課題抽出

取組 2. 課題に対する対策の協議及び実行

- 2022 年 12 月～ 課題整理及び対策の協議
- 2023 年 2 月～ 対策の実行

取組 3. 対策の評価及び更なる対策の協議

- 2024 年 1 月～ 実行した対策の評価
- 2024 年 3 月～ 評価後の課題に対する対策の協議
- 2024 年 4 月～ 更なる対策の実行

女性の活躍の現状に関する情報公表

2022 年 6 月現在

	項目	2019 年	2020 年	2021 年
①	管理職に占める女性労働者の割合	44.6%	43.2%	41.2%
②	採用した労働者に占める女性労働者の割合	64.8%	64.2%	60.8%
③	労働者の一月当たりの平均残業時間	6.1 時間	5.5 時間	5.3 時間
④	男女別平均勤続年数	女性：8.46 年 男性：7.55 年	女性：8.82 年 男性：7.72 年	女性：9.29 年 男性：8.29 年