

介護職員等特定処遇改善加算(令和2年度計画)

●社会医療法人春回会（訪問介護・通所リハビリテーション）

| | |
|-----|---|
| 対象者 | A：経験・技能のある介護職員とし、以下を条件とする ・介護職員として勤続10年以上 ・対象事業に対する事業責任者 ・介護福祉士の資格を有す者 |
| | B：他の介護職員 |
| | C：A及びB以外の事業所職員 |
| 内容 | 【正職員】給与手当として、毎月固定金額 A：28,000円/月 B：14,000円/月 C：5,000円/月 |
| | 【パート】給与手当として、時間給に追加して支給 B：70円/時間 C：30円/時間 |

●社会福祉法人白鳥蘆花の会

| | |
|-----|---|
| 対象者 | A：経験・技能のある介護職員とし、以下を条件とする ・介護職員として勤続10年以上 ・対象事業に対する事業責任者 ・介護福祉士の資格を有す者 |
| | B：他の介護職員 |
| | C：A及びB以外の事業所職員 |
| 内容 | 【正職員】給与手当として、毎月固定金額 A：20,000円/月 B：10,000円/月 C：3,000円/月 |
| | 【パート】給与手当として、時間給に追加して支給 B：50円/時間 C：20円/時間 |

職場環境等要件について（事業所共通）

| | |
|-------------------|---|
| <p>資質向上</p> | <p>働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援</p> |
| <p>労働環境・処遇の改善</p> | <p>I C T 活用による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等による業務省力化</p> <p>介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入</p> <p>ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</p> <p>健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室等の整備</p> |
| <p>その他</p> | <p>非正規職員から正規職員への転換</p> |