

## 社会医療法人春回会 行動計画

女性がこれまで以上に継続して就業できる職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2018年10月1日 ～ 2028年9月30日

### 2. 当社の取組目標

女性がこれまで以上に継続して就業できる職場環境の整備

### 3. 定量的目標

**女性の平均勤続年数を現状の8年から10年とする。**

※2023年までに9年・2028年までに10年とする。

### 4. 取組内容

#### **取組1. 退職理由のヒアリング及びデータ化による退職理由の分析**

- 2018年10月～ 退職理由の詳細なヒアリング及びデータ化
- 2020年4月～ 退職理由の分析による課題抽出

#### **取組2. 課題に対する対策の協議及び実行**

- 2020年4月～ 課題整理及び対策の協議
- 2020年6月～ 対策の実行

#### **取組3. 対策の評価及び更なる対策の協議**

- 2023年5月～ 実行した対策の評価
- 2023年6月～ 評価後の課題に対する対策の協議
- 2023年9月～ 更なる対策の実行

## 女性の活躍の現状に関する情報公表

2018年9月現在

- ①管理職に占める女性労働者の割合：47.7%
- ②採用した労働者に占める女性労働者の割合：83.9%
- ③労働者の一月当たりの平均残業時間：6.7時間